

COACHING & TRAINING ANDERS

Mit PS zu viel Erfolg



MONIKA EIBLER

Bewegt. Bewirkt. Verändert.

EINBLICKE IN UNSERE ARBEIT

„Das Coaching hat mir Erkenntnisse gebracht, wie tägliche Führungsaufgaben leichter fallen. Es hat mich zur Reflexion meines persönlichen Verhaltens und meines Führungsstils angeregt. Dies hatte auch eine positive Veränderung in Bezug auf die Kommunikation mit meinen Mitarbeitern zur Folge. Durch die Erarbeitung von gezielten Lösungen mit meinem Coach Frau Eibler habe ich meine Themen direkt in meinen beruflichen Alltag umsetzen und integrieren können.“

(PORR, Leiter Gebäudetechnik International)

„Das Coaching hat mir geholfen eigene Stärken besser kennen und nützen zu lernen. Dadurch ist es möglich, diese auch bei komplexen Aufgabenstellungen bewusst und pro-aktiv einsetzen zu können. Die optimale Führungskraft gibt es bekanntlich genauso wenig wie den optimalen Mitarbeiter. Doch hilft das Monika Eibler Coaching auf Basis Selbstreflexion der Vor- und Nachteile seines Führungsstils das „Handwerk“ Führung zu optimieren. Automatische Handlungsmuster werden sichtbar gemacht und alltagstaugliche Alternativen für die Praxis werden entwickelt.“

(Weissenböck Baustoffwerk Gesellschaft m.b.H., Geschäftsführung)

„Das Seminar war eine sehr wertvolle und bereichernde Erfahrung. Unbestechlich haben uns die Pferde den Spiegel vorgehalten und uns dadurch ermöglicht, Eigenbild und Wahrnehmung zu reflektieren. Es waren berührende Begegnungen, die nachhaltig in der Tiefe wirken!“

(Migros, Unternehmensleiter Verteilzentrum)

„Auf der Suche nach einem geeigneten Seminar für unsere Führungskräfte fiel «Das Pferd als Spiegel Ihrer Persönlichkeit» aus drei Gründen auf offenes Interesse:

1. Die Arbeit mit einem für viele vertrauten und doch fremden Lebewesen.
2. Der für mich neue Ansatz in der Führungsausbildung.
3. Die Erfahrung der Seminarleiterin auf dem Gebiet Personalarbeit und -entwicklung.

Die Vorbereitung am ersten Abend auf die Konfrontation mit den Pferden löste in meinem Inneren einen wesentlichen Entscheidungsprozess aus: Bin ich gewillt, mir einen unbelasteten Spiegel vorzuhalten? Bin ich bereit, meine Führungsprinzipien zu hinterfragen? Wie gehe ich mit dem Feedback des Tieres um? Bin ich in der Lage, mich gegenüber den anderen Teilnehmenden zu offenbaren? Diese Fragen sind am Ende für mich sehr zentral geworden und diese Fragen sind es auch, mit denen sich Führungskräfte auseinandersetzen wollen, müssen, wenn sie sich für den Besuch dieses Seminars entscheiden! Die Arbeit mit den Pferden und der Einblick in eine von Instinkten geleitete «Gesellschaftsordnung» sind eine Bereicherung an sich. Die unkonventionelle Seminargestaltung und die Auseinandersetzung mit persönlichen Einstellungen können ans «Eingemachte» gehen und machen den eigentlichen Wert des Seminars aus. Nicht zuletzt deshalb empfehle ich eine Teilnahme in meinem Einflussbereich gerne weiter. Es war für mich eine eindruckliche Erfahrung, die lange nachklingt.“

(Basellandschaftliche Kantonalbank, Leiter Personalentwicklung)





FÜHRUNGS- UND MITARBEITER- ENTWICKLUNG

Human and Horse. In Force.

FÜHRUNG IM WANDEL - ERFOLGSFAKTOR PERSÖNLICHKEIT

Mit unserem Trainings- und Coaching-Konzept sind wir Wegbereiter für ein neues Leadership Paradigma, das den Werte- und Bewusstseinswandel in Wirtschaft und Gesellschaft fördert.

SIE FINDEN ETWAS „ANDERES“

Unser Umfeld ist von Dynamik, Schnelligkeit und Komplexität geprägt. Eine Situation, die ‚Führende‘ und ‚Geführte‘ gleichermaßen fordert und vor neue Herausforderungen stellt.

Wissen und exzellente fachliche Kompetenz reichen nicht mehr aus: Authentizität, Persönlichkeit, soziale Kompetenz und mentale Stärke sind gefragt - hier können wir Sie unterstützen.

Mitarbeiter wollen eigenverantwortlich handeln, individuell gefördert werden, ihre Stärken und ihr Potenzial nützen und zum Unternehmenserfolg beitragen. Dies erfordert von Führungskräften einen völlig veränderten Zugang und neue Wege der Kooperation.

FÜR SIE - VON UNS

Wir bergen und nützen die Potenziale Ihrer Mitarbeiter und unterstützen sie, gegenwärtige und zukünftige Herausforderungen erfolgreich zu meistern - nur so sind Motivation, Team- und Unternehmenserfolg langfristig gesichert.

- Potenzial bergen und Stärken fördern
- Lösungsfindung in schwierigen oder eingefahrenen Situationen
- Orientierung in Phasen der Veränderung
- Perspektivenwechsel - erkennen und verändern überholter Denk- und Verhaltensmuster
- Mental stärker werden & Wege zum Selbstmanagement
- Kommunikations- und Führungstrainings

WAS MACHEN WIR ‚ANDERS‘

Mit unserer einzigartigen Methode wird intensives Erleben und Erfahren der (Aus) Wirkung des eigenen Verhaltens möglich und die Selbstwahrnehmung geschärft. Wir schaffen die Voraussetzung, dass Ihre Mitarbeiter ihr Verhaltensrepertoire unmittelbar weiterentwickeln und bewusst und wirksam einsetzen.

Wir bieten ein innovatives Trainingskonzept, bei dem Ihre Mitarbeiter ganzheitlich gefordert werden und effektive Möglichkeiten zur eigenen Weiterentwicklung erfahren.

Ein Wechsel zwischen Praxisübungen, Selbstreflexion und individuellem Coaching, auch während des Trainings, prägt unsere Arbeit und ermöglicht eine direkte Umsetzung in den Berufsalltag.

DAS PFERD ALS CO-TRAINER - EINZIGARTIGES FEEDBACK

Pferdegestützte Führungs- und Mitarbeiterentwicklung basiert auf dem Konzept situativer Führung und den Prinzipien des menschlichen Miteinanders: Respekt, Achtung und Vertrauen.

Pferde spiegeln Führungsverhalten, Glaubwürdigkeit und Kompetenz im Ansatz: direkt, klar und unvoreingenommen - sie geben Feedback auf eine Art und Weise, die durch verbales Feedback nicht erzielt werden kann. Das Erlebte wirkt nachhaltig, da es alle Wahrnehmungsebenen berührt.

Es wird nicht geritten - wir arbeiten auf Augenhöhe, vom Boden aus. Pferdespezifische Kenntnisse sind nicht erforderlich! Wir unterstützen unsere Teilnehmer allfällige Ängste vor Pferden in gesunden Respekt umzuwandeln.

FORTSCHRITT erleben.

“Nicht fort sollt ihr euch entwickeln,
sondern hinauf.“

(Friedrich Nietzsche)





Human and Horse. In Force.

ZIELGRUPPE

Mitarbeiter mit und ohne Führungsverantwortung, Nachwuchsführungskräfte, Projektleiter, Teamleiter, Verkaufsmitarbeiter, High Potentials, Graduates

IHR GEWINN

- Gestärkte **Führungs- und Sozialkompetenz**
- Kooperation **zwischen eigenverantwortlichen Mitarbeitern**
- Führungsverständnis das **Führung zur Selbstführung** ermöglicht
- Kommunikation die sich durch **Transparenz, Dialog und Verstehen** auszeichnet
- **Verringerung von Konflikten**
- Bessere Work-Life Balance
- Potenziale fördern, **keine kosten- und zeitaufwendige Personalsuche**
- Steigerung der **Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation**

TRAININGS UND SEMINARE MIT CO-TRAINER PFERD

Aufbau der Trainings

In der Theorie werden Grundsätze sowie Themen der persönlichen Führungskompetenz, der Kommunikation und Zusammenarbeit erarbeitet. Ein steter Wechsel zwischen Praxisübungen, Selbstreflexion und individuellem Coaching, auch während des Trainings, ermöglicht den Teilnehmern eine direkte Umsetzung in den Berufsalltag. Je nach Bedarf werden Videoanalysen zum Einsatz gebracht. Wir begleiten Ihre Mitarbeiter auf Wunsch auch nach den Trainings in deren Entwicklung sowie bei der kontinuierlichen Überprüfung ihrer Fortschritte.

Mögliche Trainingsinhalte:

- Der 2-Gewinner-Weg
- Richtig Feedback geben und nehmen
- Kommunikation und Gesprächsführung
- Körpersprache und Ihre (Aus) Wirkung
- Erarbeiten persönlicher Führungsgrundsätze
- Der erste Eindruck - Wahrnehmungssysteme
- Ausschöpfen persönlicher Entwicklungspotenziale

Methoden:

- Gruppenarbeiten- und Übungen
- Videoanalyse
- Persönliche Arbeitsblätter
- Einzelarbeit
- Feedback und Reflexion - Arbeit mit Co-Trainer Pferd

Selbstverständlich erarbeiten wir für Sie ein maßgeschneidertes Angebot, das auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt ist.

A black and white photograph of a woman with short hair, wearing a jacket and a scarf, smiling and touching the ear of a dark horse with a white blaze on its face. The background shows bare trees, suggesting an outdoor setting in a park or field.

MOTIVATION erleben.

Behandle die Menschen so,
als wären sie was sie sein sollten,
und du hilfst ihnen zu werden,
was sie sein können.
(J. W. v. Goethe)

MONIKA IBLER

Bewegt. Bewirkt. Verändert.



Human and Horse. In Force.

EINZEL-COACHING: MIT UND OHNE CO-TRAINER PFERD

Im Einzelcoaching begleiten wir Ihre Mitarbeiter sehr individuell und Ihren Anliegen entsprechend und entwickeln individuelle und angemessene Lösungen.

Oft entscheidet die aktuelle Situation und Zielsetzung des Mitarbeiters, ob die Entwicklung bestimmter Fähigkeiten z.B.: Delegieren, Feedback geben, Zeitmanagement oder persönlichkeitspezifische Themen vorrangig sind.

Zusätzlich setzen wir im Coaching Pferde als Spiegel, Türöffner und Feedbackgeber ein.

EINZEL-ASSESSMENT: MIT CO-TRAINER PFERD

Schaffen Sie mit einem Assessment mehr Entscheidungssicherheit für sich, für Ihr Unternehmen sowie für den Bewerber und verringern sie damit Fluktuationskosten - ein ganzheitliches Bild ermöglicht dies.

METHODE - das Assessment besteht aus 2 Teilen:

1) Direkte Interaktion mit dem Pferd:

Erleben Sie das Verhalten des Bewerbers und dessen unmittelbare (Aus) Wirkung anhand von gestellten Führungsaufgaben wie z.B.: Umgang mit Stress, Umgang mit neuen Situationen, Kooperation, Motivation. In der direkten Interaktion mit dem Pferd werden soziale Kompetenzen und Führungsqualitäten verdeutlicht und Schwächen aufgezeigt.

2) Potenzialanalyse:

- Definieren Sie firmenspezifische Erwartungen an Persönlichkeitsmerkmale
- Ein Vergleich zwischen Anforderungsprofil und Persönlichkeitsprofil liefert wertvolle Hinweise über die Eignung eines Bewerbers für eine bestimmte Position.

POTENZIALANALYSE: MASTER PERSON ANALYSIS (MPA)

Wissenschaftliches fundiertes, psychometrisches Analyse-Instrument. Verschaffen Sie sich und Ihren Mitarbeitern Klarheit über ihre Stärken und Kompetenzen. Die Potenzialanalyse objektiviert und unterstützt Sie in der Auswahl des richtigen Mitarbeiters und in der Personalentwicklung. Das Master Persönlichkeitsprofil beschreibt und visualisiert das Arbeits-, Sozial-, Team-, Führungs- und Verkaufsverhalten.



Human and Horse. In Force.

MONIKA EIBLER | COACHING & TRAINING ‚ANDERS‘ | QUALIFIKATIONEN

- Systemisch-lösungsorientierter Coach
- Management Trainerin für pferdegestütztes Coaching und Training
- Persönlichkeits- und Verhaltenstrainerin
- Trainerin für MPA (Master Person Analysis)
- kontinuierliche Weiterbildungen
- regelmäßige Teilnahme an Supervisionen zur Qualitätssicherung
- Mentaltraining

12-jährige internationale Erfahrung mit Schwerpunkt Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung, Training und Personalwesen. Die Zusammenarbeit mit Führungskräften und deren Teams bilden das Verständnis über die Bedürfnisse und Anforderungen des Führungsalltags.

Stetige Veränderung, wachsende Anforderungen, Kostendruck und Effizienzsteigerung sind Kernthemen der heutigen Zeit. Mitarbeiter optimal zu planen, einzusetzen und zu entwickeln und dabei die Abteilungs- und Regionsziele zu erreichen waren Schwerpunkte meiner Tätigkeit.

Jahrelange Erfahrung im Umgang mit und über das Verhalten von Pferden ermöglicht mir, diese optimal als Co-Trainer einzusetzen.

Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, Menschen erfolgreicher zu machen - und damit Unternehmen. Mit einem Weg der ‚ANDERS‘ ist - der mitreißt, bewegt und motiviert und den Einzelnen und das Unternehmen gemeinsam zum Erfolg führt.

Wertschätzung und Respekt bilden die Grundlage unserer Arbeit.

Unser Handeln und unser Angebot werden durch systematisches Qualitätsmanagement überprüft, verbessert und ergänzt.

MONIKA EIBLER COACHING & TRAINING ‚ANDERS‘

Dr. Franz-Josef Schichtgasse 5/28, A - 2340 Mödling
mobil: +43 | 664 | 811 29 73, mail: office@monika-eibler.at
<http://www.monika-eibler.at>

QueensRanchAcademy
Ausbildung anders

EDUQUA

Als Lizenznehmer von QueensRanchAcademy Schweiz bieten wir ein spezielles, erfolgreiches und zertifiziertes Weiterbildungskonzept in Österreich an. QueensRanchAcademy Schweiz gilt seit vielen Jahren bei Unternehmungen als Gütesiegel für Sozial- und Führungskompetenz.